

# SciencesPo

## L'APPRENTISSAGE À SCIENCES PO



Université de recherche de rang mondial spécialisée en sciences humaines et sociales, Sciences Po forme les futurs décideurs du secteur public et du secteur privé et plus largement des acteurs du bien commun. Convaincus que la diversité est une source de richesse, nous menons depuis près de vingt ans une politique volontariste d'ouverture à tous les talents, quelles que soient leurs origines sociales ou géographiques. Notre corps étudiant comporte ainsi aujourd'hui près de 30 % de boursiers et 47 % d'élèves internationaux.

La formation dispensée à Sciences Po a pour vocation de préparer à un exercice professionnel soumis à des mutations constantes, qui oblige à faire preuve de curiosité, d'agilité intellectuelle, de grandes qualités d'expression à l'écrit et à l'oral et d'une forte capacité d'adaptation.

L'apprentissage s'intègre pleinement au modèle pédagogique original de Sciences Po où l'expérience pratique et les savoirs académiques interagissent et se nourrissent. Ce mode de formation répond également à notre souci constant d'offrir la meilleure insertion professionnelle possible à nos étudiants.

De plus en plus plébiscité par les étudiants et par les employeurs, l'apprentissage constitue un enjeu fort pour notre institution, à l'écoute des besoins des entreprises privées et publiques et engagée dans la diversification des parcours académiques. Je forme le vœu que, avec vous, nous continuerons de renforcer la place de cette formation qui répond aux besoins de notre institution et qui ressemble à Sciences Po, lieu privilégié de rencontre entre la pensée et l'action.

Frédéric Mion  
Directeur

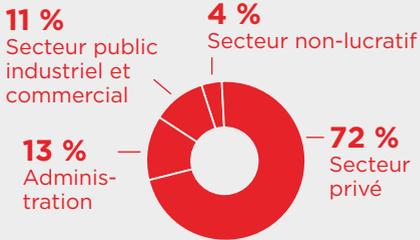
# L'apprentissage en bref

**8** masters

**8 %** des étudiants de master de Sciences Po

**+ 75 %** d'apprentis en 4 ans

**Sur les dernières années, les employeurs choisis par nos apprentis sont :**



“ Oui, on peut faire son master en apprentissage à Sciences Po ! L'apprentissage s'inscrit parfaitement dans l'ADN de Sciences Po, où l'on cherche plus que jamais à allier enseignement théorique et expérience pratique. C'est un outil formidable d'insertion professionnelle, puisque les étudiants sont considérés comme des professionnels à part entière. C'est aussi un vrai atout pour l'ouverture sociale : l'apprentissage permet de financer ses études et il est donc sécurisant pour les jeunes de milieu modeste. ”

**Cornelia Woll**, Directrice des études et de la scolarité

## À savoir

- L'apprentissage à Sciences Po est proposé en 2<sup>e</sup> année de master\*
- Les contrats d'apprentissage débutent entre le 1<sup>er</sup> juin et le 31 octobre
- Le salaire minimum de l'apprenti est de 61 % du SMIC ou du salaire minimum conventionnel (SMC)
- L'apprenti est exonéré des frais de scolarité
- L'employeur bénéficie de l'exonération partielle ou totale des charges sociales pendant toute la durée du contrat d'apprentissage
- Les employeurs de moins de 250 salariés peuvent recevoir des aides régionales au recrutement d'apprentis

*\* sauf pour le master journalisme, ouvert à l'apprentissage dès la 1<sup>re</sup> année*

# Nos formations en apprentissage

## • École du management et de l'innovation

L'École du management et de l'innovation a pour vocation de former les acteurs économiques de demain capables, par leur créativité et leur vision entrepreneuriale, de transformer l'entreprise et de repenser son rôle dans la société.

### **Master Marketing et études**

*Rythme d'alternance :*

- 1<sup>er</sup> semestre : 4 jours en entreprise, 1 jour à Sciences Po,
- 2<sup>e</sup> semestre : temps plein en entreprise à l'exception de 7 journées (une journée complète tous les 15 jours) de cours à Sciences Po.

### **Master Communication, médias et industries créatives**

*Rythme d'alternance :*

- 1<sup>er</sup> semestre : 2,5 jours à Sciences Po et 2,5 jours en entreprise,
- 2<sup>e</sup> semestre : temps plein en entreprise à l'exception de 7 journées (une journée complète tous les 15 jours) de cours à Sciences Po.

### **Master Organisations et management des ressources humaines**

*Rythme d'alternance :* 3 semaines en entreprise, 1 semaine à Sciences Po.

### **Master Finance et stratégie (mention finance)**

*Rythme d'alternance :* 3 jours en entreprise, 2 jours à Sciences Po.

[www.sciencespo.fr/ecole-management-innovation/fr](http://www.sciencespo.fr/ecole-management-innovation/fr)

## • École d'affaires publiques

L'École d'affaires publiques forme des profils capables de penser l'action publique mais aussi de la mettre en œuvre en trouvant des solutions innovantes.

### **Master Politiques publiques/Public Policy**

*Rythme d'alternance :* 3 jours en entreprise, 2 jours à Sciences Po.

### **Master Affaires européennes**

*Rythme d'alternance :* 3 jours en entreprise, 2 jours à Sciences Po.

[www.sciencespo.fr/public/fr](http://www.sciencespo.fr/public/fr)

## • École de journalisme

L'École de journalisme, par son programme d'études menées dans les conditions d'une salle de rédaction, place d'emblée ses étudiants dans l'exercice du métier qu'ils ont choisi. Elle leur fait vivre, dès la première année de master, une vie de journaliste, tout en les invitant à réfléchir sur la raison d'être de leur profession, son évolution dans l'histoire, et son impact au quotidien.

### **Master Journalismisme**

*Deux rythmes d'alternances possibles :*

- Soit 1 semestre à Sciences Po, 1 semestre en entreprise.
- Soit 3 jours à Sciences Po, 2 jours dans le média.

Ce master est proposé en alternance à partir de la première année.

[www.journalisme.sciences-po.fr/index.php](http://www.journalisme.sciences-po.fr/index.php)

## • École urbaine

Transformer le monde par la ville. Cette ambition est au cœur de l'École urbaine qui forme des professionnels spécialistes de la fabrique des politiques publiques urbaines et territoriales, aux niveaux local, national, européen et international.

### **Master Stratégies territoriales et urbaines**

*Rythme d'alternance :*

- 1<sup>er</sup> semestre : 3 jours à Sciences Po, 2 jours en entreprise,
- 2<sup>e</sup> semestre : 2 jours à Sciences Po, 3 jours en entreprise.

[www.sciencespo.fr/ecole-urbaine/fr](http://www.sciencespo.fr/ecole-urbaine/fr)

# Témoignages

“ L’alternance me permet d’acquérir beaucoup d’expérience avant d’entrer dans le monde professionnel. En étant plongé dans une rédaction pendant ma scolarité, je comprends mieux la réalité et les attentes du métier de journaliste. Travailler à Eurosport.fr me permet d’orienter mes cours à Sciences Po pour avoir la formation la plus complète possible. ”

**Stanislas Vignon** - master Journalisme, apprenti chez Eurosport.fr

“ Galop d’essai de ce que sera le quotidien d’un jeune diplômé intégrant une organisation, l’apprentissage a cette vertu d’envisager le passage d’une formation théorique à un rôle opérationnel de façon constructive, en amenant l’étudiant à acquérir la capacité d’implication, de projection et de maturation du collaborateur qu’il sera à l’issue de sa formation et de cette expérience. ”

**Diana Naït-Belkacem** - master O&MRH, apprentie chez Groupe ADP

“ L’alternance a ce très grand avantage de faire gagner les étudiants en autonomie. En tant que véritables salariés, les apprentis peuvent être associés à des dossiers importants et surtout de long terme. On prend confiance en soi et en sa capacité à interagir en entreprise. ”

**Suzanne Feydy** - master Politiques publiques - apprentie aux Restos du Cœur - admise à l’ENA

# Entreprises, 3 raisons de verser votre taxe d'apprentissage à Sciences Po

- **Recruter des diplômés** issus de formations toujours plus adaptées aux réalités professionnelles et aux enjeux contemporains des entreprises.
- **Aider Sciences Po** à faire de ses espaces pédagogiques le lieu où s'élaboreront de nouvelles manière d'enseigner, à recruter les meilleurs intervenants du monde économique.
- **Soutenir le développement des actions de Sciences Po** en matière d'égalité des chances, par exemple grâce aux Conventions Éducation Prioritaire ou à sa politique en faveur des élèves et des enseignants en situation de handicap.

“ En ligne avec les trois piliers de sa politique de ressources humaines – révéler, faire grandir et accompagner les collaborateurs – Shiseido Group EMEA accorde une attention particulière à la formation et l'insertion professionnelle des jeunes. Notre groupe propose ainsi chaque année des contrats d'apprentissage et de professionnalisation à des étudiants, dont ceux de l'École du management et de l'innovation de Sciences Po depuis 2017. À travers ces formations en alternance, nous souhaitons offrir aux étudiants la possibilité de démarrer leur carrière professionnelle dans un environnement de travail inspiré par la beauté et la culture. ”

**Armel Yver** - Sustainability Director EMEA, Shiseido Group

## **Contact**

Direction de la stratégie et du développement  
Responsable partenariats marque employeur et apprentissage  
Sophie Salin  
+33 1 45 49 55 10  
[sophie.salin1@sciencespo.fr](mailto:sophie.salin1@sciencespo.fr)

**[www.sciencespo.fr](http://www.sciencespo.fr)**